

**Управление образования администрации  
Октябрьского муниципального района  
(Управление образования)**

**П Р И К А З**

20.05.2021 г

№ 205-1

с. Октябрьское

Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского муниципального района

В соответствии с частью 4 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством РФ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского муниципального района.

2. Признать утратившим силу приказ Управления образования администрации Октябрьского муниципального района от 24.12.2014 г № 237 «Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского муниципального района»

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования администрации Октябрьского муниципального района.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



Ю.В. Колодяжная

**Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность  
руководителя и руководителей муниципальных образовательных  
организаций, подведомственных Управлению образования  
администрации Октябрьского муниципального района**

**I. Общие положения**

Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского муниципального района разработан в соответствии с требованиями Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1. Настоящие Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной Управлению образования администрации Октябрьского муниципального района, (далее - Порядок) определяют процедуру проведения аттестации кандидатов (кандидата) на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной Управлению образования администрации Октябрьского муниципального района, и сроки её проведения (далее соответственно - аттестация, кандидаты, руководители муниципальных образовательных организаций, Управление образования).

2. Целями аттестации являются:

- а) повышение эффективности подбора и расстановки руководителей образовательных организаций;
- б) оценка знаний и квалификации кандидатов (кандидата) на должность руководителя образовательной организации;
- в) оценка знаний и квалификации руководителей образовательных организаций и подтверждение их соответствия занимаемой должности;

г) стимулирование профессионального роста руководителей образовательных организаций.

3. Аттестации подлежат:

а) кандидаты (кандидат) на должность руководителя образовательной организации;

б) руководители образовательных организаций.

4. Аттестации не подлежат руководители:

1) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

2) беременные женщины;

3) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных руководителей возможна не ранее чем через два года после выхода из отпуска.

5. Аттестация руководителей проводится один раз в пять лет. До истечения пяти лет после проведения аттестации может проводиться внеочередная аттестация руководителей с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

6. Аттестация осуществляется на русском языке и состоит из следующих последовательных этапов:

1) тестирование;

2) индивидуальное собеседование на основе анализа представленных документов и материалов о кандидате на должность руководителя.

7. Внеочередная аттестация руководителей может проводиться по решению работодателя для определения преимущественного права на занятие должности руководителя при сокращении численности работников.

8. Сроки прохождения аттестации руководителей устанавливаются в соответствии с графиком аттестации руководителей образовательных организаций, утверждаемым приказом Управления образования администрации октябрьского муниципального района.

9. Основными принципами аттестации кандидатов и руководителей являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к кандидатам и руководителям, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

10. Аттестация кандидатов проводится при назначении на должность руководителя образовательной организации.

## **II. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы**

11. Аттестационная комиссия действует на общественных началах.

12. Основными принципами Аттестационной комиссии являются компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

13. Методическое и организационно-техническое обеспечение деятельности Аттестационной комиссии осуществляет Управление образования.

14. Состав Аттестационной комиссии утверждается приказом Управления образования администрации Октябрьского муниципального района.

В состав Аттестационной комиссии входят работники Управления образования ( в том числе юрисконсульт, специалист по кадрам), председатель районного комитета профсоюза работников образования, а также представители образовательных организаций, приглашаемые Управлением образования в качестве независимых экспертов.

Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

Председателем аттестационной комиссии является руководитель Управления образования администрации Октябрьского муниципального района.

Председатель аттестационной комиссии осуществляет общее руководство деятельностью Аттестационной комиссии, проводит заседания аттестационной комиссии и осуществляет общий контроль за реализацией решений, принятых аттестационной комиссией.

Заместителем председателя Аттестационной комиссии является заместитель начальника Управления образования В период временного отсутствия председателя аттестационной комиссии общее руководство деятельностью аттестационной комиссии осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии в полном объеме.

Для обеспечения работы аттестационной комиссии из числа работников Управления образования назначается секретарь аттестационной комиссии.

15. Секретарь аттестационной комиссии:

- обеспечивает организационную подготовку заседаний аттестационной комиссии;

- ведет протоколы заседаний аттестационной комиссии.

16. Основной формой деятельности Аттестационной комиссии являются заседания. О месте, дате и времени проведения заседания Аттестационной комиссии её члены уведомляются письмом или телефонограммой.

17. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа ее членов.

Проведение заседания аттестационной комиссии с участием только ее членов, являющихся работниками Управления образования, не допускается.

18. Решения Аттестационной комиссии принимаются открытым

голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании Аттестационной комиссии.

19. Решения Аттестационной комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем Аттестационной комиссии или его заместителем, председательствовавшим на заседании Аттестационной комиссии, членами Аттестационной комиссии и ответственным секретарем Аттестационной комиссии.

20. Член Аттестационной комиссии, не согласный с принятым решением, имеет право в письменном виде изложить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу заседания Аттестационной комиссии.

21. Решения Аттестационной комиссии, принятые по кандидатам (кандидату) на должность руководителя образовательной организации или руководителю образовательной организации, в виде выписки из протокола в течение семи рабочих дней со дня заседания Аттестационной комиссии направляются кандидату на должность руководителя или руководителю образовательной организации.

Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации утверждается приказом Управления образования и заносится в аттестационный лист, оформленный в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку.

22. Решение аттестационной комиссии в виде выписки из протокола в течение семи рабочих дней со дня заседания аттестационной комиссии направляются кандидату и руководителю.

### **III. Организация и процедура проведения аттестации кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций**

23. Основанием для проведения аттестации кандидатов служит наличие вакантной должности руководителя образовательной организации.

24. Решение о проведении аттестации кандидатов принимается Управлением образования и объявляется приказом.

25. На основании решения о проведении аттестации кандидатов ответственный секретарь аттестационной комиссии размещает объявление о приеме документов на аттестацию на официальном сайте Управления образования в информационно - коммуникационной сети Интернет.

26. Объявление должно содержать информацию:

- наименование и сведения о местонахождении образовательной организации, аттестация кандидатов на должность руководителя которой проводится;

- требования, предъявляемые к кандидату, в соответствии с квалификационной характеристикой, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел

«Квалификационные характеристики должностей работников образования», в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые должен применять при выполнении должностных обязанностей, уровня профессиональной подготовки и стажа работы;

- перечень документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 29 настоящего Порядка;

- место приема документов;

- срок, в течение которого принимаются документы;

- место и порядок проведения аттестации кандидатов;

- адрес, по которому кандидаты могут ознакомиться с иными сведениями и порядок ознакомления с этими сведениями.

27. Документы на аттестацию представляются специалисту по кадрам в Управление образования в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

Прием документов осуществляет специалист по кадрам Управления образования.

28. Требования, предъявляемые к кандидату в соответствии с квалификационной характеристикой, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»: - высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

29. Лицо, изъявившее желание участвовать в аттестации кандидатов, представляет в Управление образования:

- личное заявление, оформленное в соответствии с приложением 2 к настоящему Порядку;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету, оформленную в соответствии с приложением 3 к настоящему Порядку;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично при подаче документов на аттестацию);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;

- копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность;

- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию претендента о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- согласие на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с действующим законодательством.

30. По окончании срока приема документов на аттестацию кандидатов ответственный секретарь Аттестационной комиссии передает в Аттестационную комиссию.

31. Кандидаты на должность руководителя и руководители образовательных организаций, документы и материалы по которым не поступили или поступили не в полном объеме, позднее установленных сроков, или замечания по документам и материалам которых не были устранены в установленный срок, решением Аттестационной комиссии к аттестации не допускаются.

32. Кандидаты (кандидат) на должность руководителя в отношении которых на любом из этапов аттестации выявились их несоответствие установленным квалификационным требованиям или профессиональным стандартам, или наличие у них ограничений на занятие педагогической деятельностью, или ограничений для работы в сфере образования, или подлог представленных документов, решением Аттестационной комиссии признаются не прошедшими аттестацию и к иным её этапам не допускаются.

33. Аттестация кандидатов признается несостоявшейся в случае отсутствия документов на аттестацию.

34. Сроки проведения аттестации кандидатов устанавливаются приказом Управления образования.

35. Уведомление о дате, месте и времени проведения аттестации направляется лицам, изъявившим желание участвовать в аттестации кандидатов, не позднее чем за 10 дней до начала проведения аттестации.

36. При проведении аттестации для оценки уровня квалификации кандидатов применяются аттестационные процедуры тестирования и индивидуального собеседования является обязательным. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

37. Тестирование проводится по единому перечню общих и специальных вопросов.

Перечень общих и специальных вопросов составляется на основе квалификационной характеристики по должности «руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения» с учетом поручаемых руководителю основных трудовых функций и требований, предъявляемых к руководителю в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые он должен применять при выполнении должностных обязанностей.



38. Перечень общих и специальных вопросов для проведения тестирования разрабатывается Управлением образования и утверждается его приказом.

Количество вопросов, включенных в Перечень общих и специальных вопросов, составляет не менее 100.

39. Перечень общих и специальных вопросов для проведения тестирования размещается на официальном сайте Управления образования в информационно-коммуникационной сети общего пользования.

40. Из Перечня общих и специальных вопросов формируются четыре варианта тестов по 25 вопросов.

41. Организацию тестирования кандидатов проводит секретарь аттестационной комиссии.

Тестирование проводится в день проведения аттестации.

42. Кандидаты на должность руководителя отвечают на вопросы теста в присутствии секретаря аттестационной комиссии.

Кандидатам предоставляется 30 минут для подготовки ответа. Оценка результатов тестирования проводится аттестационной комиссией по количеству правильных ответов. В случае, если кандидат ответил неправильно более чем на 25% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

43. Индивидуальное собеседование с кандидатами, успешно прошедшими тестирование, проводится членами аттестационной комиссии в форме свободной беседы с кандидатом по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по должности руководителя.

44. При проведении индивидуального собеседования аттестационная комиссия оценивает кандидатов по полноте и правильности ответов на вопросы, правильности использования понятий и терминов, умению аргументировано отстаивать собственную точку зрения, степени владения навыками публичного выступления.

45. По итогам аттестационных процедур аттестационная комиссия принимает по каждому кандидату одно из следующих решений:

- уровень квалификации кандидата соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя;
- уровень квалификации кандидата не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя.

46. В случае если уровень квалификации кандидата не соответствует требованиям, установленным в разделе «Требования к квалификации» Единого квалификационного справочника, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 № 761 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" ,но обладает достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняет качественно и в полном объеме возложенные должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, может быть назначен на соответствующую должность так же,

как и лицо , имеющее специальную подготовку и стаж работы.

47. Кандидат вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **IV. Организация и процедура проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций**

48. Решение о проведении аттестации руководителей принимается Управлением образования.

49. График проведения аттестации руководителей ежегодно утверждается Управлением образования и доводится до их сведения не менее чем за месяц до начала аттестации.

50. В графике проведения аттестаций руководителей указываются:

- список руководителей, подлежащих аттестации;
- дата, место и время проведения аттестации;
- дата предоставления в аттестационную комиссию документов на аттестацию.

51. Основанием для проведения аттестации руководителей является Представление, оформленное в соответствии с приложением 4 к настоящему Порядку.

52. Представление, подписанное руководителем Управления образования, направляется в аттестационную комиссию не позднее чем за 15 дней до начала аттестации.

53. С Представлением руководитель должен быть ознакомлен под роспись не позднее чем за десять дней до дня проведения аттестации.

Отказ руководителя ознакомиться с Представлением не является препятствием для проведения аттестации и оформляется соответствующим актом.

54. После ознакомления с Представлением руководитель имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты назначения на должность), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с Представлением работодателя.

55. Аттестация проводится в присутствии руководителя. В случае невозможности присутствия в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.) аттестация руководителя переносится на другую дату и в график проведения аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем руководитель должен быть ознакомлен под роспись не менее чем за месяц до новой даты проведения его аттестации.

56. Аттестационная комиссия рассматривает Представление и проводит индивидуальное собеседование с руководителем. Индивидуальное собеседование проводится членами аттестационной комиссии в форме свободной беседы с кандидатом по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по должности руководителя.

57. При проведении индивидуального собеседования аттестационная комиссия оценивает руководителей по полноте и правильности ответов на вопросы, правильности использования понятий и терминов, умению аргументировано отстаивать собственную точку зрения, степени владения навыками публичного выступления.

58. По результатам аттестации руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

59. При прохождении аттестации руководитель, являющийся членом аттестационной комиссии, не может участвовать в заседании аттестационной комиссии.

60. В случае признания руководителя по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести руководителя с его письменного согласия на другую работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую он может выполнять с учетом его состояния здоровья.

61. Аттестационный лист руководителя, прошедшего аттестацию, хранится в его личном деле.

62. Руководители образовательных организаций вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к Порядку и срокам проведения  
аттестации кандидатов на должность  
руководителя и руководителей муниципальных  
образовательных организаций,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Октябрьского муниципального района

**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ**

1. Фамилия ,имя, отчество \_\_\_\_\_
2. Дата рождения \_\_\_\_\_
3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту  
должность \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
4. Образовательная организация (полное наименование в соответствии с  
уставом) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
5. Сведения о профессиональном  
образовании \_\_\_\_\_  
(полное наименование учебного заведения, год окончания)  
\_\_\_\_\_  
(специальность и квалификация по диплому)
6. Наличие ученой степени, ученого звания \_\_\_\_\_
5. Сведения о повышении квалификации (за последние 5 лет до прохождения  
аттестации) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_
9. Стаж педагогической работы (работы по специальности) \_\_\_\_\_
10. Стаж работы в должности \_\_\_\_\_
11. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
12. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии  
Количество голосов «за» \_\_\_\_\_, «Против» \_\_\_\_\_.

Председатель  
аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Члены аттестационной комиссии \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

Дата проведения аттестации « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ Г.

С аттестационным листом ознакомлен (а) \_\_\_\_\_  
(подпись, дата)

Приложение 2  
к Порядку и срокам проведения  
аттестации кандидатов на должность  
руководителя и руководителей муниципальных  
образовательных организаций,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Октябрьского муниципального района

В аттестационную комиссию  
Управления образования администрации  
Октябрьского муниципального района

от \_\_\_\_\_  
(фамилия)

\_\_\_\_\_  
(имя)

\_\_\_\_\_  
(отчество)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня на соответствие должности «руководитель образовательной организации».

С Порядком и сроками проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского муниципального района, ознакомлен (а).

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Приложение 3  
к Порядку и срокам проведения  
аттестации кандидатов на должность  
руководителя и руководителя муниципальных  
образовательных организаций,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Октябрьского муниципального района

**АНКЕТА**

(заполняется собственноручно)

1. Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_

Место  
для  
фотографии

2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли	
3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	
4. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеете гражданство другого государства - укажите)	
5. Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номера дипломов) Направление подготовки или специальность по диплому. Квалификация по диплому	
6. Послевузовское профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания) Ученая степень, ученое звание (когда присвоены, номера дипломов, аттестатов)	
7. Дополнительное образование, повышение квалификации (наименование образовательного учреждения, форма обучения, специальность, квалификация)	
8. Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеете и в какой степени (читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)	
9. Допуск к государственной тайне, оформленный за период работы, службы, учебы, его форма, номер и дата (если имеется)	





14. Пребывание за границей (когда, где, с какой целью)

---

---

15. Отношение к воинской обязанности и воинское звание

---

---

16. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона (либо иной вид связи)

---

---

17. Паспорт или документ, его заменяющий \_\_\_\_\_

(серия, номер, кем и когда выдан)

15. Наличие заграничного паспорта \_\_\_\_\_

(серия, номер, кем и когда выдан)

16. Номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования

17. ИНН \_\_\_\_\_

18. Дополнительные сведения (участие в выборных представительных органах, другая информация, которую желаете сообщить о себе)

---

---

---

---

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_

М.П.  
и

Фотография и данные о трудовой деятельности, воинской службе

и об учебе оформляемого лица соответствуют документам,  
удостоверяющим личность, записям в трудовой книжке,

документам

об образовании и воинской службе.

« \_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия работника кадровой службы)

Приложение 4  
к Порядку и срокам проведения  
аттестации кандидатов на должность  
руководителя и руководителя муниципальных  
образовательных организаций,  
подведомственных Управлению образования  
администрации Октябрьского муниципального района

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

на

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности руководителя образовательной организации.

Дата

рождения \_\_\_\_\_

(число, месяц, год)

Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Сведения о профессиональном образовании

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование учебного заведения, год окончания)

\_\_\_\_\_

(специальность и квалификация по диплому)

Сведения о повышении квалификации (за последние 5 лет до прохождения аттестации)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Наличие ученой степени, ученого звания \_\_\_\_\_

Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_

Стаж работы в должности \_\_\_\_\_

Стаж работы на педагогических должностях \_\_\_\_\_

Стаж работы на руководящих должностях \_\_\_\_\_

Мотивированная, всесторонняя оценка профессиональных и деловых качеств на основании результатов деятельности:

1) место образовательной организации в рейтинге образовательных организаций \_\_\_\_\_

2) результаты реализации Программы развития образовательной организации \_\_\_\_\_

3) результаты самообследования образовательной организации \_\_\_\_\_

4) сведения о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств в предыдущем финансовом году \_\_\_\_\_

5) достижение показателей эффективности оказания муниципальных услуг (работ) предусмотренных муниципальным заданием \_\_\_\_\_

6) наличие (отсутствие) административных наказаний или дисциплинарных взысканий \_\_\_\_\_

7) наличие (отсутствие) и сведения о выполнении предписаний контрольно-надзорных органов \_\_\_\_\_

8) своевременность и полнота предоставления отчетов, информации, полное соответствие предоставляемой информации отчетам, запросам \_\_\_\_\_

9) обеспечение уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации \_\_\_\_\_

Федерации, правительства Российской Федерации, органов государственной  
власти субъектов Российской Федерации

---

---

Начальник Управления образования администрации Октябрьского  
муниципального района

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

С представлением ознакомлен (а)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)